

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

I. ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

Ξεκινώντας θέλω να σταθώ στην επιχειρούμενη από το Δήμο Καρδίτσας μεταφορά μέσω του νέου Ο.Ε.Υ. του τμήματος Πολιτισμού από τον ΔΟΠΑΚ στο Δήμο. Μια προσπάθεια η οποία θεωρούμε πως δεν θα σταματήσει προς όφελος τόσο των εργαζομένων στον τομέα του Πολιτισμού, αλλά κυρίως προς όφελος των δημοτών μας. Μια προσπάθεια η οποία όπως πολύ καλά γνωρίζετε, καθότι συζητήθηκε και σε συνεδριάσεις Δημοτικών Συμβουλίων, δεν έγινε δεκτή από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση και τις υπηρεσίες του Υπουργείου. Χωρίς να θέλω να προχωρήσω σε περιγραφή και ανάλυση εγγράφων, η ουσία είναι ότι δεν επιτρέπεται η μεταφορά υπαλλήλων από νομικό πρόσωπο (ΔΟΠΑΚ) προς τον Δήμο παρά μόνο σε περίπτωση κατάργησης του νομικού αυτού προσώπου, πράγμα που δεν ήταν στις προθέσεις μας. Πρακτικά αντιλαμβανόμαστε ότι το ωδείο στο Δήμο και οι μουσικοί του στο ΔΟΠΑΚ ή το μουσείο ή η πινακοθήκη στο Δήμο και αντίστοιχα οι υπάλληλοί τους εκτός του Δήμου μόνο προβλήματα θα δημιουργούσε παρά θα έλυνε. Σε κάθε περίπτωση για τους εργαζόμενους δεν υφίσταται κανένα ζήτημα εργασιακής ασφάλειας καθώς παραμένουν στο υφιστάμενο καθεστώς του ΔΟΠΑΚ.

II. ΠΑΙΔΕΙΑ

Στον τομέα της Παιδείας που αφορά κυρίως σχολεία της Πρωτοβάθμιας και της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης αλλά και τους Παιδικούς Σταθμούς και τα ΚΔΑΠ (Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών), πραγματοποιούνται παρεμβάσεις κυρίως μέσω των σχολικών επιτροπών σε πολλά σχολικά συγκροτήματα. Ενδεικτικά αναφέρω ότι ανακατασκευάζονται τουαλέτες που πρόκειται να παραδοθούν τις επόμενες ημέρες στο 9^ο Δημοτικό Σχολείο καθώς και στο 7^ο Νηπιαγωγείο της πόλης μας, όπως έγινε προηγουμένα καλοκαίρια στο 10^ο και στο 13^ο και 37^ο νηπιαγωγεία. Σε πολλές περιπτώσεις δυστυχώς οι χώροι αυτοί ήταν άλλων εποχών! Φυσικά είναι σε εξέλιξη και η εργολαβία που αφορά συντηρήσεις σε αυλές, στέγες κλπ.

Επίσης σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Παιδικών Σταθμών παρεμβαίνουμε και δίνουμε λύσεις όπου είναι αναγκαίο ώστε να προσφέρουμε εν τέλει στα παιδιά αυτής της τρυφερής ηλικίας τα απαραίτητα στον τομέα της υγιεινής και της ασφάλειας και γιατί όχι της αισθητικής και της διασκέδασης. Γνωρίζετε βέβαια τις

δυσκολίες που αντιμετωπίζουν τα ΚΔΑΠ γενικότερα ως πρόγραμμα καθώς και τα προβλήματα κυρίως της χρηματοδότησης μέσω της ΕΕΤΑΑ. Θέλω να σταθώ στο σημείο αυτό στην έλλειψη προσωπικού καθαριότητας των σχολείων . Είναι ένα ζήτημα που διογκώνεται κυρίως με τις συνταξιοδοτήσεις –αποχωρήσεις καθαριστριών και τη μη αντικατάστασή τους με αντίστοιχο μόνιμο προσωπικό. Εκτός από τα αιτήματα προς το ΥΠΕΣ και τις αιτιολογημένες αναφορές όποτε κρίνουμε απαραίτητο ή όποτε μας ζητείται (προγραμματισμός προσλήψεων κλπ), προχωρήσαμε σε αύξηση των ωρών απασχόλησης των 11 καθαριστριών αορίστου χρόνου του Δήμου, σε πλήρες ωράριο, ώστε και τις ανάγκες μας να καλύψουμε αλλά και οι ίδιες να νιώθουν το αίσθημα του δικαίου. Βέβαια και κάποιες εξ αυτών οδεύουν προς συνταξιοδότηση.

III. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Στον τομέα των Διοικητικών Υπηρεσιών, μου ανατέθηκε από τον Δήμαρχο η οργάνωση της μεταφοράς στο Νέο Δημαρχείο. Φυσικά όχι όπως φαντάζει σε κάποιους ως μια μετακόμιση μεγάλου όγκου πραγμάτων ,γι αυτό και η κριτική που ασκήθηκε κατά καιρούς για καθυστερήσεις κλπ. Υπήρχαν συμβάσεις εργολάβων με την κοινωνία της Πληροφορίας και πιέζαμε με κάθε πρόσφορο μέσο για παράδοση και ολοκλήρωση εργασιών σε ότι αφορά πληροφοριακά συστήματα και τεχνολογικό εξοπλισμό με πολλές εργατοώρες δοκιμών που βάρυναν κυρίως το τμήμα της μηχανοργάνωσης. Ενώ συζητούσαμε, για να παραμείνει κλειστό για κάποιες ημέρες, για συναλλαγές με τους δημότες το παλαιό Δημαρχείο, χάρη στην οργάνωση και μεθοδικότητα των των Προϊσταμένων και των υπαλλήλων αυτό δε χρειάστηκε να γίνει . Γιατί εν τέλει σημασία έχει εκτός από το να βρίσκονται οι εργαζόμενοι σε ένα χώρο εργασίας με καλύτερες συνθήκες και η καλύτερη εξυπηρέτηση των δημοτών μας. Ελπίζω ότι με την ανάπλαση του περιβάλλοντος χώρου του νέου Δημαρχείου αυτό θα αποτελέσει μελλοντικά σημείο αναφοράς της πόλης και του Δήμου μας.

Ιδιαίτερα θέλω να σταθώ στα προβλήματα που θα συναντήσει ο Δήμος μας στο άμεσο μέλλον. Προβλήματα που έχουν τη βάση τους στην έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού. Κυρίως του εξειδικευμένου και επιστημονικού προσωπικού αλλά και προσωπικού καθαριότητας κ.λ.π. όπως προανέφερα. Αποχωρήσεις και συνταξιοδοτήσεις υπαλλήλων χωρίς αυτοί να αντικαθίστανται.

Ξεκινώντας πια την «παράταση» της αυτοδιοικητικής θητείας αφού με τον προηγούμενο νόμο ολοκληρώνονταν αυτές τις ημέρες ...

Θέλω να ευχαριστήσω το Δήμαρχο Καρδίτσας Βασίλη Τσιάκο για την εμπιστοσύνη που μου έδειξε και την τιμή που μου έκανε να με ορίσει Αντιδήμαρχο στην αντιδημαρχία Διοικητικών Υπηρεσιών, Παιδείας και Πολιτισμού.

Θέλω να ευχαριστήσω τους Αντιδημάρχους, αιρετούς και Ειδικούς Συνεργάτες του Δήμου μας για τη συνεργασία που είχαμε.

Θέλω να ευχαριστήσω τους προϊσταμένους Διευθύνσεων και Τμημάτων καθώς και τους εργαζόμενους των υπηρεσιών που συνεργάστηκα και συνεργάζομαι αρμονικά προς όφελος του Δήμου και των Δημοτών. Του Τμήματος Αιρετών Οργάνων ,του Τμήματος Ληξιαρχείου και Δημοτικής Κατάστασης, του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, του Τμήματος Μισθοδοσίας, του Τμήματος Πρωτοκόλλου, του Τμήματος Παιδείας, των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών και των ΚΔΑΠ που βρίσκονται στην αρμοδιότητά μου. Επίσης του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου , της Νομικής Υπηρεσίας, των Οικονομικών Υπηρεσιών και του Προγραμματισμού. Τμήματα με τα οποία βρισκόμαστε σε καθημερινή συνεργασία και αλληλοϋποστήριξη.

Σας Ευχαριστώ!!!